



HPR-Aktuell

Veröffentlichung der **ver.di**-Gruppe im Hauptpersonalrat der Bundesagentur für Arbeit

Ausgabe 04/2018

12. April 2018

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

ihr erhaltet heute die neueste Ausgabe von „**ver.di**-HPR-Aktuell“ mit den Informationen aus der letzten Sitzung des Hauptpersonalrats.

Weiterentwicklung der dezentralen Personalersatzplanung Einführung einer IT-unterstützten Aggregationshilfe

Im Rahmen der Weiterentwicklung der dezentralen Personalersatzplanung wird für die Planung 2018 eine IT-technische Unterstützung zur Aggregation der Daten im System TN-Planning zur Verfügung gestellt, die eine automatische Aggregation der manuell erfassten Daten der Planungsbögen ermöglicht.

Pilotierung „Online-Lotse“

Analog zum Sofortzugang mit Lotsenfunktion wird Kundinnen und Kunden in zwei Agenturen für Arbeit das Angebot gemacht, mittels Videotelefonie ein Gespräch beim „Online-Lotsen“ zu bekommen.

Das Angebot erhalten alle Kundinnen und Kunden, die sich telefonisch oder online nach § 38 SGB III arbeitsuchend melden. Dabei kann die Kundin bzw. der Kunde frei wählen, ob er/sie ein Online- oder ein Präsenzlotsengespräch bevorzugt. Das Online-Angebot wird zusätzlich zum Präsenzangebot vorgehalten und soll das Präsenzangebot nicht ersetzen.

Erprobung des neuen Barzahlungsverfahrens „Barcode“

Um Härtefälle zu vermeiden, können Geldleistungen in bar ausgezahlt werden. Dies ist derzeit mit Geldausgabeautomaten oder per ZzV-Bar bei der Postbank möglich.

Die Geldausgabeautomaten in den gE und AA werden im Jahr 2018 aus Altersgründen abgebaut. Künftig wird Bargeld bei 8.500 Akzeptanzstellen bei Vorlage eines Zahlscheins, der von einer gE oder AA ausgestellt wird, ausgezahlt.

Zur Erprobung des neuen Barzahlungsverfahrens findet vom 28.05. bis 31.08.2018 eine Pilotierung statt. Eine Auszahlung mittels ZzV-bar ist weiterhin möglich.

Einsatz von elektromotorisch höhenverstellbaren Sitz-/Stehischen als Standardschreibtisch

Bei dem derzeit in der BA bei Neuausstattungen eingesetzten Standardschreibtisch handelt es sich um einen mittels Handkurbel höhenverstellbaren Schreibtisch.

Elektromotorisch höhenverstellbare Sitz-/Stehische kommen bisher nur zum Einsatz, wenn die Notwendigkeit unter Einbindung des Technischen Beratungsdienstes durch ein ärztliches Attest bescheinigt wurde bzw. an Wechselarbeitsplätzen (z.B. Eingangszonen). Zudem wurde i.d.R. durch die Beschäftigten, die aus medizinischen Gründen einen Sitz-/Stehisch benötigen, ein Förderantrag bei der Deutschen Rentenversicherung oder dem Integrationsamt gestellt.

Mit Abschluss des neuen Rahmenvertrages „Büromöbel“ hat sich der Preisunterschied zwischen einem normalen Schreibtisch (Kurbelschreibtisch) zu einem elektromotorisch höhenverstellbaren Sitz-/Stehisch deutlich reduziert.

Künftig sollen deshalb standardmäßig elektromotorisch höhenverstellbare Sitz-/Stehische zum Einsatz kommen. Der sukzessive Austausch des vorhandenen Bestandes an Schreibtischen erfolgt gemäß den geltenden Aussonderungsrichtlinien (u.a. Standzeiten, Beschädigungen und notwendige Reparaturen).

Bei Vorlage eines fachärztlichen Attestes erfolgt die Bereitstellung eines elektromotorisch höhenverstellbaren Sitz-/Stehisches auch vorzeitig.

Damit ist der elektromotorisch höhenverstellbare Sitz-/Stehisch kein Spezial-Mobiliar, sondern Standardausstattung.

Dienststellenverzeichnisse

Das Dienststellennummernverzeichnis SGB III und das Trägernummernverzeichnis SGB II werden ab dem 01.06.2018 automatisiert erstellt und im Intranet und Internet veröffentlicht.

Übersicht der in der HPR-Sitzung behandelten Tagesordnungspunkte (beteiligungspflichtige Maßnahmen)

- Vereinbarung zur Inklusion von Menschen mit Behinderungen in der BA – Inklusionsvereinbarung nach § 166 SGB IX
- Personalhaushalt 2018 – SGB II und SGB III
 - Stellenregelungen im RK SGB III
 - Stellenregelungen im RK SGB II
- Weiterentwicklung der dezentralen Personalersatzplanung – Einführung einer IT-unterstützten Aggregationshilfe
- Wissenschaftliche Weiterbildung an der HdBA – Weiterbildungsmodul „Beratungsorientiertes Controlling“
- Pilotierung „Online-Lotse“
- Anpassung Berechtigungskonzept E-Akte SGB II und III für KRM und Stichprobenprüfung zur Berechtigung lesender Zugriffe der KRM-Beauftragten auf die E-Akte SGB II
- Erprobung des neuen Barzahlungsverfahrens „Barcode“
- Weisung „Dauer Leistungsbezug“
- BISS – Datenräume
 - „Stellenbestand“
 - „Stellenabgang“
 - „Maßnahmeeintritte“
 - „Auslastungsquoten“
 - „Betriebe“
 - „ZAV-Kundenbestand“
- Template- und Glossaränderungen bereits beteiligter Zielvereinbarungstemplates 2018 – geänderter Glossarauszug aus dem Glossar SGB III operativ
- Umstellung des IT-Verfahrens des Technischen Beratungsdienstes (AM-TB) auf eine neue Plattform
- Einsatz von elektromotorisch höhenverstellbaren Sitz-/Stehtischen als Standard-schreibtisch
- Dienststellenverzeichnisse
- Einführung des zentralen IT-Verfahrens FALKE – Modul Unterhalt im SGB II
- Weisung „Erforderliche Bereinigung in VerBIS aufgrund der Ablösung des virtuellen Mitarbeiters (vMA)“
- Weisung „Auskunftersuchen nach Art. 15 DSGVO i. V. m. § 83 SGB X“

Übersicht der in der HPR-Sitzung behandelten „Kenntnisnahmen“ (Informationen der Zentrale zu nicht beteiligungspflichtigen Maßnahmen)

- Studienteilnahme im Rahmen des dezentralen Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) – Information zum Projekt „Resilire“ (Universität Erlangen/Nürnberg)
- Information über den Sachstand des Projekts CashBA
- Arbeitshilfe zur Nutzung von OPTeAMS im Rahmen der Fachaufsicht der Regionaldirektionen über die Operativen Services
- PraxiscHECK Umsetzung von Fachlichen Weisungen SGB III und SGB IX
- APOLLO – Entwicklung der Online-Dienstleistungen im Antragsportal „e-Services Geldleistungen“ zur P 81
- Kundenzentrum 2018
- Kundenliste für den Sofortzugang mit Lotsenfunktion (BEO „SOLO“)
- Aktualisierung der Ausbildungsvertragsmuster für Nachwuchskräfte der BA
- Entgeltsimulation – Erweiterung Mitarbeiterportal
- Anpassung der Fachlichen Weisung „Handbuch Ausbildung und Qualifizierung in der BA“ (HAQ) – Teil I Ausbildung und Teil II Studium
- Weisung „Incoming Fachkräfte – Anwendung des 4-Phasen-Modells im Internationalen Personalservice“
- Erweiterung der Zentralen Standardauswertungen um Auswertungen aus dem Bereich DQM
- Versionsinformation Release 19.03.2018 für die Auswertungsplattform BISS (Business-Intelligence Self-Service)
- Geplante Open Innovation Kampagne zur Neukonzeption einer Jobsuche App
- Ergebnismitteilung des Online-Bürgerreviews im Rahmen des Projektes APOK
- Einführung Office 2016 in der BA
- DORA Abfrage zum IAB-Projekt „Die Auswirkungen der Arbeitslosigkeit auf verschiedene Indikatoren des Wohlbefindens“ (3111)“
- Weitere Ergebnisse zur Engagement-Befragung 2017 – Externe Vergleichsstudie, Ergebnis der Pilotierung in 6 Jobcentern und Erkenntnisse „Förderung und Entwicklung“
- Beantragung, Erfassung und Genehmigung von Abwesenheiten im Mitarbeiterportal – Weiterführende Hinweise für die Internen Services Personal
- Anzeige nach § 163 Abs. 2 SGB IX für das Kalenderjahr 2017
- Anpassung der Fachlichen Weisung „MAT“
- Ausbildung zur bzw. zum Fachangestellten für Arbeitsmarktdienstleistungen – Ergebnis der Zwischenprüfung 2017
- Handbuch Personalrecht/Gremien – 18. Ergänzungslieferung (Stand März 2018)
- Neu entwickeltes Qualifizierungsmodul – TTT_Train-the-Trainer-Maßnahme „Qualifizierung des Ausbildungspersonals (QdA)“
- Neu entwickeltes Qualifizierungsmodul – „Professionelle Bewerbungsgespräche“

Die Mitglieder der **ver.di**-Gruppe im Hauptpersonalrat

Vorsitzender
Vorstandsmitglied
Vorstandsmitglied
Vorstandsmitglied
Vorstandsmitglied

Eberhard Einsiedler
Iris Hundertmark
Michael Nitsch
Gertrud Eckert
Robert Buhse

Sprecher/-innen der Ausschüsse:

Ausschuss 1: Arbeitnehmer- und Beamtenangelegenheiten, Personalhaushalt, Personalwirtschaft, Koordination ERP-Personal

Anton Jopp

Ausschuss 2: Personalentwicklung- und -qualifizierung (Aus- und Fortbildung)

Thomas Berle

Ausschuss 3: Markt und Integration

Rolf-Peter Bruch

Ausschuss 4: Operativer Service und Kundenportal

Henrik Möckel

Ausschuss 5: Controlling und Steuerung, Koordination ERP-Finzen

Gertrud Eckert

Ausschuss 6: Allgemeine IT-Angelegenheiten und Infrastruktur

Franz Mevenkamp

Ausschuss 8: Bundespersonalvertretungsgesetz (BPersVG)

Petra Jungton

Ausschuss 9: Vorstandsausschuss

Gerd Wolf

HPR-Mitglied
HPR-Mitglied
HPR-Mitglied
HPR-Mitglied
HPR-Mitglied
HPR-Mitglied

Lisette Hörig
Griseldis Lamping
Petra Wagner
Uwe Spieckermann
Brigitte Weyers
Andreas Kiehl



Herausgegeben von:

ver.di-Gruppe im Hauptpersonalrat der Bundesagentur für Arbeit (BA)
Regensburger Str. 104, 90478 Nürnberg, Telefon (0911) 179-2735, Fax (0911) 179-3762
Presserechtlich verantwortlich: Eberhard Einsiedler (Vorsitzender)

Redaktion: Michael Nitsch

E-Mails zu „**ver.di**-HPR-Aktuell“ bitte an:
verdi.hpr.ba@verdi-hpr-wir-in-der-ba.de

ver.di-Gruppe im Hauptpersonalrat der BA im Internet erreichbar unter:

www.verdi-hpr-wir-in-der-ba.de/