



# HPR-Aktuell

Veröffentlichung der **ver.di**-Gruppe im Hauptpersonalrat der Bundesagentur für Arbeit

**Ausgabe 05/2018**

**09. Mai 2018**

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

ihr erhaltet heute die neueste Ausgabe von „**ver.di**-HPR-Aktuell“ mit den Informationen aus der letzten Sitzung des Hauptpersonalrats.

## **Methodik der Personalbedarfsermittlung in der BA für die Hauptuntersuchung Teil 1 für das Haushaltsaufstellungsverfahren 2019**

Der Bundesrechnungshof (BRH) kritisiert in seiner vorläufigen Prüfungsmitteilung das Vorgehen der BA bei der Personalbedarfsermittlung und empfiehlt, dass die BA sich an den Methoden des Handbuchs für Organisationsuntersuchungen und Personalbedarfsermittlungen (Organisationshandbuch) – herausgegeben vom Bundesministerium des Innern (BMI) und dem Bundesverwaltungsamt (BVA) – orientieren soll.

Die BA folgt der Position des BRH, indem das bestehende Verfahren zur Personalbedarfsermittlung (PBE) überprüft und weiterentwickelt wird. Das geplante Verfahren der PBE in der BA gliedert sich in eine Voruntersuchung und eine anschließende Hauptuntersuchung.

Im Zeitraum vom 31.01.2018 bis 29.03.2018 hat die BA eine Voruntersuchung (VU) durchgeführt. Die BA wurde dabei von der Organisationsberatung des Bundesverwaltungsamtes (BVA) methodisch beratend begleitet. Es wurden Ergebnisse erarbeitet, auf deren Grundlage die BA schrittweise in Hauptuntersuchungen (HU) ihre gesamten Aufgabenbereiche einer systematischen PBE auf der Grundlage anerkannter Methoden, wie sie im Organisationshandbuch beschrieben sind, überprüfen wird. Für die HU wurde mit Blick auf das Haushaltsaufstellungsverfahren ein zweistufiges Verfahren festgelegt.

Im Rahmen dieser Voruntersuchung wurde eine Übersicht über alle Aufgabenbereiche der BA (Gesamtaufgabenkatalog) erstellt. Anhand dieser wurden durch Clusterung von Aufgaben sogenannte Untersuchungsbereiche festgelegt. Die Untersuchungsbereiche decken alle Aufgabenbereiche der BA ab.

In der Hauptuntersuchung Teil 1 werden die Bereiche der BA hinsichtlich zu erwartender Veränderungen des Personalbedarfs (Tendenzen) untersucht. Diese Untersuchung ist bis 30.06.2018 (aufgrund der Meldung zum Personalhaushalt) vorgesehen. Die Hauptuntersuchung Teil 2 (Ausblick) ist ab 01.07.2018 geplant.

## **Projekt „Lebensbegleitende Berufsberatung“ (LBB) Verlängerung der Erprobung der LBB im Erwerbsleben in der AA Regensburg**

Die Erprobung in der AA Regensburg startete zeitverzögert zum 01. März 2018, so dass zum ursprünglich geplanten Erprobungsende keine aussagekräftigen Erkenntnisse erzielt werden können. Die Laufzeit der Erprobung soll daher bis zum 31. Dezember 2018 verlängert werden.

## **Einführung des Verfahrens zur Datenübermittlung nach § 18f des Gesetzes über das Ausländerzentralregister (AZR-Gesetz) an die Familienkasse**

Zum 01.01.2018 wurde das Verfahren zur Datenübermittlung nach § 18f Gesetz über das Ausländerzentralregister (AZRG) eingeführt. Das Verfahren in den Familienkassen wurde der Rechtsauffassung angepasst.

## **Weiterentwicklung des BA-Intranets auf der Grundlage SharePoint 2013**

Das BA-Intranet basiert auf dem Produkt SharePoint der Firma Microsoft. In regelmäßigen Abständen erfolgen Systemaktualisierungen in der jeweils bestehenden Version. Ebenso erfordert die technologische Weiterentwicklung von Microsoft eine Hebung auf eine neue Version.

Die erforderliche technische Hebung von der bisherigen Version SharePoint 2010 auf die neue Version SharePoint 2013 erfolgte bereits im Dezember 2017. Im 3. Quartal 2018 stehen die fachliche Migration sowie die Anpassung von Funktionalitäten an. Durch die Überführung der bisher angepassten redaktionellen Funktionen auf die Standardfunktionen SharePoint von 2013 werden Pflegeaufwände und betriebliche Risiken minimiert. Die Überführung soll voraussichtlich ab 17.09.2018 zum Einsatz kommen. Für die lesenden Nutzer des BA-Intranets hat diese Überführung keine Auswirkungen.

Für die Webautorinnen und Webautoren ändert sich neben Ansicht und Gestaltung insbesondere die Bedienung des Redaktionssystems, u. a. die Handhabung von Redaktionsbausteinen (Webparts). Dies erfordert eine Anpassungsqualifizierung der Webautorinnen und Webautoren.

Im Zuge der Vorbereitungen ist im laufenden Qualitätssicherungsprozess aufgefallen, dass redaktionelle Inhalte (z.B. Zuständigkeiten) nicht immer vollständig bzw. auch doppelt vorhanden sind. Um die fachliche Migration erfolgreich durchführen zu können, sind daher im dezentralen Inhalt qualitätssteigernde Anpassungen erforderlich.

Die dreitägige Anpassungsqualifizierung ist für alle Webautorinnen und Webautoren des BA-Intranets verpflichtend und wird als Präsenzmaßnahme durchgeführt. Die Qualifizierungsmaßnahmen sind bis zum 14.09.2018 abzuschließen. Die dazu erforderliche Train-the-Trainer-Maßnahme findet bis spätestens 15.06.2018 statt. Die Einladung der Train-the-Trainer-Maßnahme erfolgt über die FBA.

Die Struktur und Dauer dieser Anpassungsqualifizierung entspricht der bisherigen Struktur und Dauer des Präsenzteils der Webautorenqualifizierung für neu beauftragte Webautorinnen und Webautoren und wird diesen zukünftig ersetzen. Die Regelung der verpflichtenden Qualifizierung gem. Weisung HE/GA 10/15 – lfd. Nr. 7 ist hiervon nicht betroffen.

## **Übersicht der in der HPR-Sitzung behandelten Tagesordnungspunkte (beteiligungspflichtige Maßnahmen)**

- Methodik der Personalbedarfsermittlung in der BA für die Hauptuntersuchung Teil 1 für das Haushaltsaufstellungsverfahren 2019
- Handbuch „Geheim- und Sabotageschutz“ – Anpassung des Handbuchs
- Personalhaushalt 2018 – SGB II und SGB III
  - Stellenregelungen im RK SGB III
  - Stellenregelungen im RK SGB II
- Weisung / Information zum PE-Instrument „KODE®“
- Anpassung der Auswahlleitfäden der Nachwuchskräfteerkrutierung (NWK)
- Fortsetzung der Konzeption „Mach>>es einfach“ – Datenbankanwendung zur Dokumentation von Konzeptideen
- Projekt „Lebensbegleitende Berufsberatung“ (LBB) – Verlängerung der Erprobung der LBB im Erwerbsleben in der AA Regensburg
- Einführung des Verfahrens zur Datenübermittlung nach § 18f des Gesetzes über das Ausländerzentralregister (AZR-Gesetz) an die Familienkasse
- Beitrag für den Wichtigen Hinweis FamKa Juni 2018 – Einführung der maschinellen Abfrage der Steueridentifikationsnummer (IdNr.)
- Weitere Auswertung für Anwendung – „Qualitäts-Analyseservice“ („Quasar“)
- Änderungen im Bearbeitungsmonitoring Operativer Service
- BISS-Datenräume:
  - „Kundenabgang“
  - „Reha Kundenbestand“
- Technische Unterstützung des Workflows zwischen den gemeinsamen Einrichtungen (gE) und dem Inkasso-Service der BA – Delegationskonzept nach § 58 BHO – FINKA – Einführung Fachliches Modul Inkasso (ARS Tool – Funktion FINKA)
- Weisung zur Weiterentwicklung des BA-Intranets auf der Grundlage SharePoint 2013 (ShP2013)
  - Fachliche Migration des BA-Intranets (Phase II) und
  - Anpassung Webautorenqualifizierung
  - Redaktionelle Vorarbeiten
- IT-Verfahren FALKE (RK FamKa) – Wichtiger Hinweis für die FamKa im Juni 2018 – Statistische Erfassung des organisierten Leistungsmissbrauchs in FALKE zur P18.02
- Weiterentwicklung Performancemanagement – Einrichtung Geschäftsbereich QUB

**Übersicht der in der HPR-Sitzung behandelten „Kenntnisnahmen“  
(Informationen der Zentrale zu nicht beteiligungspflichtigen Maßnahmen)**

- Qualifizierungsmodul Personalmanagement
- Fachliche Weisungen Reha SGB IX und SGB III
- Handbuch Personalwirtschaft
- Evaluation der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung AZAV durch die f-bb
- Ergebnismitteilung der Open Innovation Kampagnen Go Live\_SET
- BISS: Anpassung Datenraum Kundenbestand\_V4.2
- BISS: Anpassung Zentrale Standardauswertungen Kundenbestand und Bewerberbestand\_V1.6
- Geplante Open Innovation Kampagne zur Erstellung von Videoclips im Intranet
- Beitrag für den Wichtigen Hinweis Juni 2018 – Anweisungsverfahren Kindergeld\_KIWI
- Redaktionelle Anpassung des Ausbildungsvertragsmusters für Studierende der HdBA
- BiZ-Kundenbefragung
- Wissenschaftliche Weiterbildung an der HdBA – Weiterbildungsmodul „Beratungsorientiertes Controlling“
- BISS: Datenraum Reha-Anträge
- Beitrag für den Wichtigen Hinweis FamKa Mai 2018 – Rechtskonforme Bearbeitung von Stundungs- und Erlassanträgen
- Weisung „Beiräte bei den Regionaldirektionen – Auslagen- und Reiskostenerstattung
- Erhebung von EURES-Kennzahlen zur Abbildung der Funktionsfähigkeit und Performance des EURES-Netzwerks
- Werkträgliche Information zur TTT-Maßnahme Beratungs-konzeption SGB II – Nachfragorientiertes Vertiefungsmodul (noV) „BG-Orientierung in der Beratung“
- Weisung „Meldepflicht bei Verletzung des Schutzes von Personenbezogenen Daten nach Art. 33 DSGVO und § 83 a SGB X n. F.“ für den SGB II und SGB III Bereich sowie FamKa

## Die Mitglieder der **ver.di**-Gruppe im Hauptpersonalrat

Vorsitzender  
Vorstandsmitglied  
Vorstandsmitglied  
Vorstandsmitglied  
Vorstandsmitglied

Eberhard Einsiedler  
Iris Hundertmark  
Michael Nitsch  
Gertrud Eckert  
Robert Buhse

### Sprecher/-innen der Ausschüsse:

Ausschuss 1: Arbeitnehmer- und Beamtenangelegenheiten, Personalhaushalt, Personalwirtschaft, Koordination ERP-Personal

Anton Jopp

Ausschuss 2: Personalentwicklung- und -qualifizierung (Aus- und Fortbildung)

Thomas Berle

Ausschuss 3: Markt und Integration

Rolf-Peter Bruch

Ausschuss 4: Operativer Service und Kundenportal

Henrik Möckel

Ausschuss 5: Controlling und Steuerung, Koordination ERP-Finzen

Gertrud Eckert

Ausschuss 6: Allgemeine IT-Angelegenheiten und Infrastruktur

Franz Mevenkamp

Ausschuss 8: Bundespersonalvertretungsgesetz (BPersVG)

Petra Jungton

Ausschuss 9: Vorstandsausschuss

Gerd Wolf

HPR-Mitglied  
HPR-Mitglied  
HPR-Mitglied  
HPR-Mitglied  
HPR-Mitglied  
HPR-Mitglied

Lisette Horig  
Griseldis Lamping  
Petra Wagner  
Uwe Spieckermann  
Brigitte Weyers  
Andreas Kiehl



Herausgegeben von:

**ver.di**-Gruppe im Hauptpersonalrat der Bundesagentur für Arbeit (BA)  
Regensburger Str. 104, 90478 Nürnberg, Telefon (0911) 179-2735, Fax (0911) 179-3762  
Presserechtlich verantwortlich: Eberhard Einsiedler (Vorsitzender)

Redaktion: Michael Nitsch

E-Mails zu „**ver.di**-HPR-Aktuell“ bitte an:

[verdi.hpr.ba@verdi-hpr-wir-in-der-ba.de](mailto:verdi.hpr.ba@verdi-hpr-wir-in-der-ba.de)

**ver.di**-Gruppe im Hauptpersonalrat der BA im Internet erreichbar unter:

[www.verdi-hpr-wir-in-der-ba.de/](http://www.verdi-hpr-wir-in-der-ba.de/)