



HPR-Aktuell

Veröffentlichung der **ver.di**-Gruppe im Hauptpersonalrat der Bundesagentur für Arbeit

Ausgabe 07/2018

05. Juli 2018

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

ihr erhaltet heute die neueste Ausgabe von „**ver.di**-HPR-Aktuell“ mit den Informationen aus der letzten Sitzung des Hauptpersonalrats.

Einheitlicher Umgang mit Bildschirmen in der Bundesagentur für Arbeit

Den Hauptpersonalrat erreichten zuletzt vermehrt Anfragen von Beschäftigten aus dem SGB III-Bereich mit der Frage, warum in den Jobcentern die Möglichkeit der Nutzung von zwei Monitoren ohne Probleme möglich zu sein scheint, wohingegen dies in den Agenturen aktuell ausgeschlossen ist.

Diese Fragen sind durchaus berechtigt, besonders da nach unseren Informationen viele Jobcenter von der Dual-Monitor-Möglichkeit Gebrauch machen. Berichte der Kolleginnen und Kollegen bescheinigen eine große Arbeitszufriedenheit bei dem Gebrauch zweier Monitore, insbesondere in Bereichen bei denen die eAkte eines der Hauptarbeitsmittel ist.

Der Hauptpersonalrat hat den Vorstand der Bundesagentur für Arbeit daher schriftlich aufgefordert, die ungleichen Bedingungen abzuschaffen, die Option einer Dual-Monitor-Lösung zuzulassen und das IT-Budget entsprechend anzupassen, damit die Agenturen bei Bedarf in die Lage versetzt werden, für eAkte-intensive Bereiche einen zweiten Monitor für Beschäftigte zu beschaffen.

Das Schreiben an den Vorstandsvorsitzenden der BA finden Sie auf der Homepage des Hauptpersonalrates. Mittlerweile gibt es auch eine Antwort, die ebenfalls auf der Homepage abrufbar ist. Beide Dokumente finden Sie unter folgendem Link: <https://www.baintranet.de/006/006/001/003/Seiten/Einheitlicher-Umgang-mit-Bildschirmen-in-der-BA.aspx>

In Kürze soll demnach eine Entscheidung zur Thematik erfolgen. Insbesondere der Operative Service wird als eAkte-intensiver Bereich eingestuft, so dass die Kolleginnen und Kollegen das Angebot eines optionalen zweiten Monitors erhalten sollen. Der HPR wird dazu entsprechend beteiligt.

„Die schnelle Reaktion auf unsere Forderung nach Gleichbehandlung in beiden Rechtskreisen in Bezug auf die Bildschirmausstattung in der BA freut uns. Wir erwarten nun die zugehörige Weisung zur Option eines zweiten Monitors in eAkte-intensiven Bereichen in den Agenturen für Arbeit und werden diese dann unter der Berücksichtigung gesundheitlicher Aspekte bewerten. Wichtig wird weiterhin sein, dass es – nach erfolgreicher Prüfung der Anschaffung eines zweiten Monitors – für betroffene Kolleginnen und Kollegen nicht am IT-Budget scheitert“, so Robert Buhse (zuständiges Vorstandsmitglied Operativer Service, Kundenportal und Familienkasse im Hauptpersonalrat).



Aktivierung der Aussonderungsfunktionalität im Verfahren E-AKTE, Mandant SGB II zum 01.09.2018

Die Funktion der Aussonderung in der E-AKTE, die für die Mandanten SGB III und FamKa bereits mit der Programmversion P63 eingeführt worden ist, wurde für den Mandanten SGB II wegen des noch nicht abgeschlossenen Flächenrollouts zunächst nicht aktiviert. Grund hierfür war, dass die Funktion nur für alle gemeinsamen Einrichtungen (gE) gleichzeitig aktiviert werden kann.

Zum 18. Juni 2018 wurden die letzten gE auf die E-AKTE aufgeschaltet. Da nunmehr alle gE Zugriff auf den Basisdienst haben, wird die Funktionalität der Aussonderung in der E-AKTE auch für den Mandanten SGB II aktiviert.

Technische Unterstützung des Workflows zwischen gemeinsamen Einrichtungen (gE) und dem Inkasso-Service der BA

Die Umsetzung des Vier-Augen-Prinzips bei der Entscheidung über Vergleichsabschlüsse mit Inkasso-Bezug im Rechtskreis SGB II wird zukünftig durch eine technische Unterstützung des Workflows zwischen den gemeinsamen Einrichtungen (gE) und dem Inkasso-Service flankiert.

Ab sofort steht hierzu das für die Belange der Kommunikation zwischen den gE und Inkasso-Service angepasste ARS-Tool „FINKA – fachliches Modul Inkasso“ zur Verfügung.

Projekt Cash-BA – Erprobung von Signatur-Pads in Pilotdienststellen

Im Projekt Cash-BA wird derzeit das neue Barzahlungsverfahren „Barcode“ in mehreren Agenturen und Jobcentern pilotiert.

In der laufenden Pilotierung sollen 50 Sign-Pads (ca. fünf pro Pilotdienststelle) zur elektronischen Erfassung von Unterschriften auf der Empfangsbescheinigung im Echtbetrieb erprobt werden. Diese Technologie wird derzeit bereits im Verfahren PKI für die Unterschrift der Digitalen Dienstkarte in der BA verwendet.

Im aktuellen Prozess sorgt die Quittierung der Übergabe des Barcodes an den Kunden oder die Kundin auf der Empfangsbescheinigung in Papierform für Rechtssicherheit.

Im Rahmen des eAkte-Prozesses wird die unterschriebene Empfangsbescheinigung nach geleisteter Unterschrift mit einem Scanauftrag an den Scandienstleister übergeben und in der e-Akte des Kunden oder der Kundin abgelegt. Dieser Prozess ist sowohl zeit-, kosten- als auch arbeitsintensiv.

Zukünftig soll die Unterschrift von Kundinnen und Kunden elektronisch über das Sign-Pad erfasst und digital in die Empfangsbescheinigung importiert werden. Damit soll ein trotz eAkte noch vorhandener Medienbruch entfallen. Gleichzeitig wird der Aufwand auf Seiten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Hinblick auf den Entfall des Scanauftrags geringfügig reduziert.

Neugestaltung der Dienststellenauftritte für das Internetportal der BA

Die Internetauftritte der dezentralen Dienststellen (Agenturen für Arbeit, Regionaldirektionen und besondere Dienststellen) der Bundesagentur für Arbeit werden neu gestaltet und ab Dezember 2018 in das Internetportal der BA www.arbeitsagentur.de integriert. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der dezentralen Dienststellen sind für die Neugestaltung ihrer Internetauftritte und die Anwendung mit dem neuen Redaktionssystem zu qualifizieren.

Betriebliche Suchtprävention

Betriebliche Suchtprävention ist seit vielen Jahren auch unter personalfürsorgereichen Aspekten ein wichtiges Handlungsfeld im Gesundheitsmanagement der BA.

Die bestehenden Regelungen zum Umgang mit Suchtmittelmissbrauch werden weitergeführt. Zur Unterstützung von Führungskräften und Mitarbeitenden zum Umgang mit dem facettenreichen Thema Sucht sollen Information und Kommunikation vor Ort im Fokus stehen. Zentrale Unterstützungen bieten ein Qualifizierungsangebot für Führungskräfte und aktualisierte Informationsmaterialien. Auch bieten sich Kooperationen mit lokalen Netzwerken an.

Nachzahlung der Tariferhöhung

Aufgrund vermehrter Nachfragen zur Nachzahlung der Tariferhöhung, möchten wir an dieser Stelle den aktuellen Stand mitteilen: Die BA wird die Nachzahlung der Tariferhöhung voraussichtlich mit der August-Gehaltszahlung auf die Konten der Beschäftigten überweisen.

Übersicht der in der HPR-Sitzung behandelten Tagesordnungspunkte (beteiligungspflichtige Maßnahmen)

- Einführung Dienstposten FBA Experte-in mit Fachaufsicht
 - PHH 2018 Stellenregelungen RK SGB II / III
 - Übertarifliche Gehaltssicherung für BA-Beschäftigte der RD Sachsen bei Unterstützung der LaSuB Sachsen
 - Weisung Aktivierung der Aussonderungsfunktionalität im Verfahren E-AKTE Mandant SGB II zum 01.09.2018
 - Wichtige Hinweise FamKa Juli 2018_Auskunftsersuchen Art. 15 DSGVO
 - Information Quasar-Auswertungen
 - FINKA: Techn. Unterstützung Workflow gE / Inkasso-Service – Delegationskonzept
 - Projekt CashBA - Erprobung von Sign-Pads in den Pilotdienststellen
 - Verlängerung TextChat via Cloud ZAV
 - Weisung Neugestaltung der dezentralen Dienststellenauftritte für das Internetportal
 - Betriebliche Suchtprävention
 - Stichprobenprüfung Berechtigung lesende Zugriffe KRM Beauftragte E-Akte SGB III
-

Übersicht der in der HPR-Sitzung behandelten „Kenntnisnahmen“ (Informationen der Zentrale zu nicht beteiligungspflichtigen Maßnahmen)

- APOLLO – Entwicklung Online Dienstleistungen e-Services Geldleistungen P82
- Datenqualität im Bewerberangebot DQM
- Projekt CashBA – Mitarbeiter- und Kundenbefragung im Rahmen der Evaluation
- Ergebnisbericht Praxischeck §38
- Adobe Reader DC auf CANS Arbeitsplätzen
- Qualifizierungsangebot HdBA – Änderung SPO und ZO Beratungsorientiertes Controlling
- BISS – Auslastungsquoten Ausbildungsmarkt
- TTT-Maßnahme – Modul Psyche verstehen – Menschen professionell begegnen
- Aktualisierung „Handbuch Interner Dienstbetrieb“
- Praxischeck Prozessbetrachtung Teamboard
- Modellprojekt mit der GKV-Verzahnung von Arbeits- und Gesundheitsförderung
- Wichtiger Hinweis Famka – August 2018: Verfahren festgestellte Vermögensschäden
- Wichtiger Hinweis Famka – Juli 2018: Fachverfahren KIWI
- OKIP – beabsichtigte Kündigung haushaltsnahe Dienstleistungen zum 31.12.2018
- Information zum Bestellprozess in der Zeitverwaltung
- Werkträgliche Information – Gesundheitsstrategie
- Mitarbeiterbefragung – Anbieterbewertung

Die Mitglieder der **ver.di**-Gruppe im Hauptpersonalrat

Vorsitzender
Vorstandsmitglied
Vorstandsmitglied
Vorstandsmitglied
Vorstandsmitglied

Eberhard Einsiedler
Iris Hundertmark
Michael Nitsch
Gertrud Eckert
Robert Buhse

Sprecher/-innen der Ausschüsse:

Ausschuss 1: Arbeitnehmer- und Beamtenangelegenheiten, Personalhaushalt, Personalwirtschaft, Koordination ERP-Personal

Anton Jopp

Ausschuss 2: Personalentwicklung- und -qualifizierung (Aus- und Fortbildung)

Thomas Berle

Ausschuss 3: Markt und Integration

Rolf-Peter Bruch

Ausschuss 4: Operativer Service und Kundenportal

Henrik Möckel

Ausschuss 5: Controlling und Steuerung, Koordination ERP-Finzen

Gertrud Eckert

Ausschuss 6: Allgemeine IT-Angelegenheiten und Infrastruktur

Franz Mevenkamp

Ausschuss 8: Bundespersonalvertretungsgesetz (BPersVG)

Petra Jungton

Ausschuss 9: Vorstandsausschuss

Gerd Wolf

HPR-Mitglied
HPR-Mitglied
HPR-Mitglied
HPR-Mitglied
HPR-Mitglied
HPR-Mitglied

Lisette Horig
Griseldis Lamping
Petra Wagner
Uwe Spieckermann
Brigitte Weyers
Andreas Kiehl



Herausgegeben von:

ver.di-Gruppe im Hauptpersonalrat der Bundesagentur für Arbeit (BA)

Regensburger Str. 104, 90478 Nürnberg, Telefon (0911) 179-2735, Fax (0911) 179-3762

Presserechtlich verantwortlich: Eberhard Einsiedler (Vorsitzender)

Redaktion: Michael Nitsch

E-Mails zu „**ver.di**-HPR-Aktuell“ bitte an:

verdi.hpr.ba@verdi-hpr-wir-in-der-ba.de

ver.di-Gruppe im Hauptpersonalrat der BA im Internet erreichbar unter:

www.verdi-hpr-wir-in-der-ba.de/